

Wat is 'n dienskontrak?

Indien u ooreenkom om vir iemand te werk, en daardie persoon stem toe om u te betaal om hierdie werk te verrig, tree u en die werkgewer toe tot 'n indiensneming ooreenkoms. Die reg skryf nie voor dat die ooreenkoms in skrif beliggaam moet word nie, en dit mag ook 'n mondelinge ooreenkoms wees wat dan wettig en afdwingbaar sal wees.

'n Skriftelike ooreenkoms is natuurlik aangewese, en in elk geval is 'n werkgewer verplig om aan alle werknemers 'n dokument ten tyde van indiensneming te verskaf, wat uit stip, as deel van spesifieke uiteen gesette bepalinge, die:

- Werknemer en werker besonderhede
- Werkgewer besonderhede
- Betaling besonderhede
- Kennisgewing / Ooreenkoms tydperk
- Grief prosedures
- Proeftyd periode

'n Indiensnemings ooreenkoms (dienekontrak) moet voldoen aan die bepalinge en voorwaarde van:

- Die Wet op Basiese Diensvoorraad, 1997 (Wet No 75 van 1997)
- Enige Bedingsraad ooreenkoms, kollektiewe ooreenkoms of sektor georiënteerde vasstelling, of
- Enige ander wet, soos die Wet op Arbeidsverhoudinge, 1995 (Wet no 66 van 1995) soos gewysig deur die Wysigingswet op Arbeidsverhoudinge, 2002 en die Wet op Beroepsgesondheid en Veiligheid, 1993 (Wet No 85 van 1993).

Indien 'n ooreenkoms enige van hierdie beveiligend wetgewing verbreek, is dit onafdwingbaar tensy die voorwaarde daarvan die werknemer bevooroordeel. 'n Goeie dienskontrak behoort voorsiening te maak vir 'n werkspraktyk wat beide die werkgewer en werknemer sal pas.